

Stellenanzeige

Auszubildende zur staatlich anerkannten Altenpfleger/In



Auszubildende zur staatlich anerkannten Altenpfleger/In



Unsere Ausbildungsangebote - Jetzt bewerben!

Start: 1. August

Immer wenn es darum geht, einen neuen Lebensabschnitt zu beginnen werden auch die Weichen für das zukünftige Leben gestellt. Die richtige Wahl des Berufes gehört in jedem Fall dazu.

- Wie soll die Zukunft für mich aussehen?
- Welche Entwicklungschancen habe ich?
- Wird mich mein Beruf bis zur Erreichung des Rentenalters ausfüllen?
- Habe ich auch noch in 20 Jahren gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt?

Bei näherer Betrachtung der demographischen Entwicklung können diese und noch viele weitere Fragen im Bereich der Altenpflege durchweg positiv beantwortet werden.



Wir bilden aus:
Staatlich anerkannte(r)
Altenpfleger(in)

Unser Unternehmen verfolgt damit das Ziel der
Nachwuchsgewinnung und -förderung.

Ein schönes Gefühl Gutes zu tun und gleichzeitig einen sicheren Beruf mit Zukunft zu erlernen.

Kurzporträt:

Ausbildungsplätze:	Jährlich 4 bis 6
Bewerbungsfrist:	5. Juni
Bewerbungsanschrift:	Seniorenhilfe GmbH Haldensleben Hagenstraße 62 39340 Haldensleben
Ausbildungsdauer:	3 Jahre
Ausbildungsbeginn:	1. August
Ausbildungsstruktur:	Insgesamt 4600 Stunden (Praxis: 2500 h, Theorie: 2100 h)
Praxiseinrichtung:	Seniorenpflegeheim „Hagenhof“ in Haldensleben oder Seniorenpflegeheim „Schloßgarten“ in Flechtingen

Stellenanzeige

Auszubildende zur staatlich anerkannten Altenpfleger/In



Was müssen Sie über uns wissen!

Wir - die Seniorenhilfe Haldensleben - sind ein gemeinnütziges Sozialunternehmen mit dem Zweck, Hilfe bei der Gestaltung eines sinnvoll erlebten Alltags für alte und kranke Menschen sowie für Kinder und Jugendliche anzubieten, zu vermitteln und/oder auszuführen.

Die Idee für unser Unternehmen entwickelte sich Anfang der 90er Jahre. Durch das persönliche Miterleben eines menschenunwürdigen Lebensabends entstand der Wunsch, für alte und hilfsbedürftige Menschen den Rahmen für einen würdevollen Lebensabschnitt zu gestalten. Durch die engagierte Mitarbeit vieler wurde die Idee zur Realität.

Die Betreuung von Kindern und Jugendlichen kam 2002 später hinzu. Seitdem gestalten wir Lebensräume und Angebote für unterschiedliche Generationen mit dem Ziel der gegenseitigen Unterstützung verschiedener Lebensphasen oder Generationen im Alltag.

Heute beschäftigt die Seniorenhilfe insgesamt 170 Mitarbeiter an fünf Standorten, u.a.:







- als Pflegefachkräfte, Pflege- und Betreuungskräfte im ambulanten Pflegedienst in Haldensleben und Calvörde
- als Pflegefachkräfte, Pflege- und Betreuungskräfte in stationären und teilstationären Einrichtungen in Haldensleben und Flechtingen
- als pädagogische Assistenten und pädagogische Fachkräfte in unseren Kindertagesstätten und Horten in Weferlingen, Hösingen und Calvörde.

Als Mitglied des PARITÄTISCHEN Sachsen-Anhalt sind wir mit unseren Diensten und Einrichtungen Teil der lokalen sozialen Infrastruktur des Landkreises Börde (Sachsen-Anhalt).

Wenn wir Sie neugierig gemacht haben, erhalten Sie hier weitere Informationen über uns und unsere Einrichtungen:

<http://www.seniorenhilfe-ok.de>

Einsatzorte: Haldensleben
Flechtingen

	Seniorenpflegeheim
	Seniorenwohnanlage Wohnen mit Service
	Mobiler Pflegedienst
	Kurzzeit-, Tages- und Urlaubspflege
	Kindertagesstätte
	Kinderhort



Stellenanzeige

Auszubildende zur staatlich anerkannten Altenpfleger/In



Anforderungen:

Auszubildende in der Altenpflege
Fachliche Anforderungen:
<ul style="list-style-type: none">- Realschulabschluss oder höherwertig
Persönliche Anforderungen:
<ul style="list-style-type: none">- ist dienstleistungsorientiert- ist zur fortlaufenden Weiterentwicklung fachlicher, sozialer und persönlicher Kompetenzen bereit- hat eine positive Haltung gegenüber kranken, behinderten und alten Menschen,- soziale Kompetenz und kommunikative Fähigkeiten,- Beobachtungsgabe und Wahrnehmungsfähigkeit,- Empathie- und Beziehungsfähigkeit,- besitzt die Bereitschaft und Fähigkeit zu nonverbaler Kommunikation,- Phantasie, Kreativität und Flexibilität,- Gelassenheit im Umgang mit verhaltensbedingten Besonderheiten infolge von körperlichen, demenziellen und psychischen Krankheiten oder geistigen Behinderungen,- psychische Stabilität,- Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Handelns,- Fähigkeit zur würdevollen Begleitung und Anleitung von einzelnen oder mehreren Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen, Demenz, psychischen Erkrankungen oder geistigen Behinderungen,- zuverlässig- teamfähig- freundlich- belastbar- lernfähig

Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung in einem multiprofessionellen Team. Ziel unserer Ausbildung ist der Verbleib unserer Auszubildenden nach Ausbildungsende in einem unserer Pfllegeteams.

Als Mitglied der Paritätischen Tarifgemeinschaft wissen wir, dass gute Arbeit auch entsprechend entlohnt werden muss.

Ausbildungsvergütung (ab 01.08.2019):	1. Ausbildungsjahr:	1.083,66 €
	2. Ausbildungsjahr:	1.141,97 €
	3. Ausbildungsjahr:	1.238,21 €

Doch neben einer leistungsgerechten Vergütung legen wir in unserem Unternehmen besonders viel Wert auf Mitarbeiterzufriedenheit und die Wertschätzung Ihrer Arbeit.

Einen großen Stellenwert hat in unsere Unternehmen auch die Weiterentwicklung jedes Mitarbeiters entsprechend seiner Wünsche und Fähigkeiten. Regelmäßige Weiterbildungen sowie Unterstützung unserer Mitarbeiter bei beruflicher Fortbildung und Qualifizierung sind bei uns selbstverständlich.

Stellenanzeige

Auszubildende zur staatlich anerkannten Altenpfleger/In



Ihre Bewerbung:

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsanschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf mit aktuellem Foto,
- Realschulzeugnis 9.Klasse/ 2. Halbjahr bzw. Realschulabschluss, oder höherwertigen Abschluss, wenn bereits vorhanden
- das polizeiliche Führungszeugnis

per Email an: info@seniorenhilfe-ok.de oder

per Post an: Seniorenhilfe GmbH Haldensleben
Zentralverwaltung
Hagenstraße 62
39340 Haldensleben

Wir freuen uns, Sie bald als zukünftigen Auszubildenden in unserem Unternehmen kennenlernen zu dürfen.